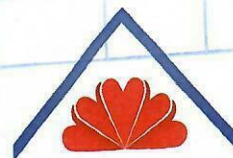


ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
25. 07. 24
Примљено:
Организациона јединица
Број
Датум
Вредност
01

СИНДИКАТ
ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



Жиро рачун: 150-12921-78 Директна банка А.Д. Крагујевац
ул. Пожешка 41, 11 030 Београд | Тел/факс: 011 3572 702 | Председница Синдиката: 064 8275 330
МБ: 17296523 | ПИБ: 100304027 | ШД: 91200 Email: sindikatszsz@sindikatszsz.org.rs | www.sindikatszsz.org.rs

Бр. 265/2024

Датум: 24.07.2024.године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
- КАБИНЕТ ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ АЛЕКСАНДРА ВУЧИЋА -
- КАБИНЕТ ПРЕДСЕДНИКА ВЛАДЕ РС МИЛОША ВУЧЕВИЋА -
- МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
МИНИСТАР НЕМАЊА СТАРОВИЋ

ПРЕДМЕТ:

- Обраћање поводом актуелне ситуације у систему социјалне заштите,
- Молба за формирање радне групе ради измене коефицијената и утврђивање јединствене цене рада за обрачун плата у систему социјалне заштите

Поштовани,

Овим дописом Вам се обраћамо у име **СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**, који као највећи репрезентативни синдикат у систему социјалне заштите броји више од 2800 чланова, а поводом најаве у медијима претходних дана у којима се говорило о повећању пензија и плата у јавном сектору које свакако поздрављамо. Посебна најавна се односила на осетно повећање у просвети у односу на остале делатности. Овим дописом желимо још једном да скренемо пажњу на проблеме који постоје у систему социјалне заштите од којих је један и неправедан систем обрачуна зарада.

Наиме у систему социјалне заштите постоје тренутно 4 цене рада. Разлог томе је чињеница да је од епидемије короне у моменту ситуационих повећања у неколико наврата медицинском делу радника дошло до поремећаја односа у платама и вредновању рада радника у систему социјалне заштите. Синдикат је увек подржавао повећање плата, али не на начин да једном делу радника буде добро, а да већински део радника буде незадовољан јер је или заборављен или се њихов рад не цени довољно, а често је и једно и друго разлог. На то треба додати и хроничан недостатак радника од којег пати систем социјалне заштите. И дан данас ресорно министарство не зна колико радника фали, на којим местима је систем најугроженији и где су приоритети запошљавања када говоримо о центрима за социјални рад и установама за смештај корисника. Стратегија не постоји, радимо од данас до сутра, људи се ангажују преко граница својих могућности, број предмета/корисника по раднику је незамисливо висок и са целокупном ситуацијом је упознато ресорно министарство.

Тренутни систем обрачуна зарада је неправедно гурнуо изузетно бројну категорију радника на ивицу минималне зараде (радници са ССС, радници у рачуноводству, финансијама, кадровским пословима, техничко особље). Једном делу радника установе чак и доплаћују зараду како би им био исплаћен минималац. Висококвалификовани радници какви су стручни радници у систему социјалне заштите (дипл. социјални радници, педагози, правници, психолози, спец. педагози и сл.) који су као такви носиоци стручног посла у систему социјалне заштите пали су са зарадом испод републичког просека, још прошле године.



СИНДИКАТ
ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



Жиро рачун: 150-12921-78 Директна банка А.Д. Крагујевац
ул. Пожешка 41, 11 030 Београд | Тел/факс: 011 3572 702 | Председница Синдиката: 064 8275 330
МБ: 17296523 | ПИБ: 100304027 | ШД: 91200 Email: sindikatsz@indikatsz.org.rs | www.sindikatsz.org.rs

Последица свега тога је што њихов раст плата ни близу није пратио раст осталих којима су зараде повећаване према стопи инфлације, а коефицијенти нису мењани више од 20 година. Чињеница је и да су људи зарађивали реално више пре неколико година када су имали номинално мање плате. Зарада мора да буде адекватна послу који се ради јер је систем јединствен, свако радно место је важно, важан је и неговатељ, кувар, доктор, возач, стручни радник и сви остали, а својим одлукама у претходним годинама ВЛАДА РС је посебно угрозила раднике са ССС и ВСС које је ставила у врло незавидан положај.

У најављеном повећању минималне цене рада за 2025.г у значајном проценту доћићемо у проблем све већег приближавања минималне зараде платама за високо образоване људе у систему које такође као и све остале морамо чувати јер су они битан ресурс овог система. Систем социјалне заштите већ дуги низ година ако не и деценију пати од лошег система прилива и одлива радне снаге, млађе колегинице и колеге траже нове послове, старије колегинице и колеге желе да заврше радни век и дочекају пензију, а новог прилива радне снаге нема јер млади не желе да раде у систему без икакве перспективе. Знамо и да сте свесни да је систем социјалне заштите у овим тешким временима искључиво опстао због ентузијазма радника и преданости послу, а није због добре системске организације или мера ресорног министарства које све ове проблеме зна, исте не решава или о њима ћути већ годинама.

Проблема у систему социјалне заштите има много више, али овом приликом истичемо оне који су првог приоритета решавања и предуслов да се уопште може даље говорити о постављању система социјалне заштите на здраве основе. **Немојте, молим Вас опет да заборавите систем социјалне заштите, немојте да одбијате да саслушате синдикате, раднике и оне који живе и дишу са корисницима свакога дана.** Потребна је ревизија система коефицијената и утврђивање јединствене цене рада, да цена рада буде иста за све, а да се коефицијентима направи поредак који ће одговарати обавезама, одговорностима, степену стручне спреме која се тражи за обављање одређеног посла. Министарство је упознато са нашим захтевима с обзиром да на исте скрећемо пажњу већ годинама и свесни смо да се не може све реализовати брзо, већ фазно. Али треба кренути и сматрамо да је сада идеална прилика да се у целини сагледа систем социјалне заштите, да се изврши нивелација коефицијената и утврди јединствена цена рада са новим коефицијентима што ће у коначници довести до повећања зарада, али не линеарног јер тај систем када се примени на већ постојеће неједнакости само даље продубљује постојеће разлике.

ПРЕДЛАЖЕМО да се поново крене са радом на утврђивању јединствене цене рада, да министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у најкраћем року одреди нову радну групу састављену од представника ресорног министарства, министарства финансија, министарства државне управе и репрезентативних синдиката који би сачинили предлог измена уредбе и коефицијената и нове јединствене цене рада.

За све додатне информације контакт особа у синдикату је председник Синдиката Мирјана Вељовић, емаил: sindikatsz@indikatsz.org.rs, тел.бр. 064 8275 330.

С поштовањем,



Председница Синдиката
Мирјана Вељовић