На основу одредби члана 11. Закона о штрајку ("Службени листу СРЈ", бр. 29/96 и "Службеном гласнику РС", бр. 101/2005 - други закон и 103/2012 - Одлука УС РС), Одлуке РО Синдиката запослених у социјалној заштити РС од дана 28.11.2023. године, Одлуке Синдикалне организације о ступању у штрајк упозорења од дана \_\_\_\_.\_\_\_.2023.г дајем следећу

**ИЗЈАВА О НАЧИНУ ОБЕЗБЕЂИВАЊА МИНИМУМА ПРОЦЕСА РАДА**

**У \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (навести назив установе)**

**ЗА ВРЕМЕ ШТРАЈКА УПОЗОРЕЊА**

1. За време штрајка организованог у складу са одлуком од дана \_\_\_\_.\_\_\_.2023.г године, изјављујем да ће бити поштован минимум процеса рада на основу на основу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(навести акт послодавца којим је утврђен минимум процеса рада, ако га нема навести „онога што утврди послодавац у складу са важећим законсим и подзаконским актима након обавештења о ступању у штрајк“).*
2. За време штрајка у оквиру минимума процеса рада обављаће се следећи послови *(изабрати одговрајуће)*:

* пружање услуга неодложне интервенције, односно услуга у вези са неодложним интервенцијама;
* Збрињавање корисника, и то:

(1) пријем корисника са степеном приоритета "ургентан", по упуту надлежног центра за социјални рад,

(2) пријем корисника који захтевају ургентно збрињавање без упута надлежног центра за социјални рад, у складу са законом којим је уређена социјална заштита;

* надзор и негу корисника;
* исхрану корисника;
* неодложне потребе корисника, и то:

(1) здравствену заштиту која не трпи одлагање, односно обезбеђивање здравствене заштите корисника, што укључује обезбеђивање превоза корисника до најближе одговарајуће здравствене установе;

(2) предузимање хигијенско-епидемиолошких мера за случај опасности избијања, односно за време трајања епидемије заразне болести, у складу са прописима којима се уређује здравствена заштита;

* редовну исплату новчаних примања корисника;
* задовољавање других неодложних потреба корисника.

1. Обављаће се следећи послови *(наводите послове сходно организацији рада у установи, службе које раде и сл. ):* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (навести послове – појединачно или групно).
2. Запослени који ће радити у деловима процеса рада и на пословима из тач.2. и 3. ове изјаве одредиће директор решењем. Пре доношења решења, директор је дужан да прибави мишљење штрајкачког одбора.
3. Начин обезбеђивања минимума процеса рада у тач. 1. и 2. ове изјаве у свему се утврђује у складу са захтевима послодавца у погледу одређивања минимума процеса рада.

У \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ године ЗА СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_